

Título del puesto: TÉCNICO DE CAMPO EN CAFÉ

Resumen del puesto: Técnico de campo en café

Buscamos un Técnico de Campo con **experiencia en formación y asistencia técnica** para unirse a nuestro equipo en Guatemala. Este rol es clave para mejorar la producción de café, con un enfoque en la **rehabilitación y renovación de cafetales**. El candidato ideal brindará **capacitación y acompañamiento técnico** a pequeños productores, promoviendo prácticas agrícolas sostenibles que fortalezcan la productividad y resiliencia de sus cultivos ante los desafíos climáticos.

Requisitos del puesto:

- **Más de 4 años de experiencia** en el sector, implementando prácticas de agricultura orgánica regenerativa y capacitación en campo para pequeños productores de café.
- **Experiencia en la rehabilitación y renovación de cafetales** mediante buenas prácticas agrícolas.
- **Título universitario** en Agronomía, Ciencias Agrarias, Ingeniería Agrícola o carreras afines.
- **Experiencia en capacitación** y formación práctica en campo, con énfasis en técnicas de agricultura regenerativa y resiliencia climática.
- **Residencia en una zona productora de café** de Guatemala (preferiblemente en Santa Rosa, Jalapa, Chimaltenango, Sololá, Alta Verapaz, Baja Verapaz, San Marcos, Quiché o Sacatepéquez).
- **Disponibilidad para viajar** dentro de las regiones cafetaleras del país.
- **Vehículo propio (moto o automóvil)**, con licencia y seguro vigente.
- **Dominio de herramientas digitales básicas** (Google Drive, Docs, Calendar, etc.) y, preferiblemente, experiencia con aplicaciones como Appsheet.
- **Alta capacidad de organización y autogestión** con supervisión limitada, con un enfoque claro en el cumplimiento de objetivos y resultados medibles.

Responsabilidades claves:

- Brindar **asistencia técnica** a pequeños productores de café en prácticas de **agricultura orgánica regenerativa y renovación de cafetales**.
- Desarrollar y ejecutar **capacitaciones prácticas** en campo, aplicando metodologías de **aprendizaje activo** para promover la **resiliencia climática** en las plantaciones.
- Implementar un **programa de formación mixta** (presencial/virtual) utilizando la **plataforma Academia Cosecha**.
- Realizar **seguimiento continuo** para asegurar la correcta aplicación de las técnicas enseñadas y evaluar el impacto en la productividad de los cafetales.
- **Recopilar datos** y realizar visitas a los productores para garantizar la calidad de la información y los resultados del programa.

- Reportar avances de forma periódica a la coordinación del programa y participar en reuniones de seguimiento técnico.
- Contribuir a la creación de una **red de contactos** con productores y grupos cafetaleros en las zonas de intervención.
- Gestionar **información administrativa**, incluyendo la preparación de planes de trabajo y la rendición de presupuestos.

Características del candidato ideal:

- Compromiso con los valores de sostenibilidad, trabajo en equipo y responsabilidad ambiental.
- Pensamiento crítico y pasión por aportar a iniciativas pioneras con caminos aún por definir.
- Mentalidad abierta que promueve la innovación, toma la iniciativa y es un agente de cambio.
- Se responsabiliza plenamente de sus tareas y resultados.
- Capacidad para planificar y reportar avances, presentando su trabajo de forma clara ante supervisores y compañeros, tanto presencial como virtualmente.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación para ajustarse a nuevas situaciones y cambios en los enfoques del programa.
- Habilidades multifacéticas y deseo constante de aprender y desarrollarse profesionalmente.
- Inteligencia emocional para trabajar eficazmente en estructuras tanto horizontales como verticales, con un enfoque proactivo para resolver problemas y habilidad para trabajar de manera autónoma.
- Actitud humilde y disposición para recibir retroalimentación constructiva.

Lo que ofrecemos:

- Salario competitivo acorde al mercado local y al nivel de experiencia del candidato.
- Oportunidad de formar parte de un equipo dinámico y emprendedor, comprometido con generar un impacto positivo para el desarrollo económico y social de la región.
- Entorno tipo “start-up” con amplias oportunidades de crecimiento profesional.
- Cultura de trabajo ágil y colaborativa.
- Modalidad de trabajo remoto autogestionado

Proceso de Aplicación

En la sección de experiencia laboral, su currículum debe presentar únicamente los logros principales alcanzados en su liderazgo en cada uno de sus puestos anteriores, evitando describir procesos. Si está interesado, todas las aplicaciones, incluidos los CV, deben enviarse a través de nuestro portal de aplicaciones en línea aquí: <https://bit.ly/48jAZaY>. El período de postulación estará abierto hasta el 15 de Mayo, 2026. Una vez finalizado el proceso, anunciaremos todas las vacantes llenadas en LinkedIn. Sólo se contactará a candidatos/as preseleccionados/as para entrevista.

Para más información, visite nuestro sitio web www.cosechapartners.com y seleccione la página de carreras aquí: <https://cosechapartners.com/careers/>.